

Политическое продвижение женщин

**Выступление на SIDE-EVENT по теме «Продвижение гендерного
баланса: дополнительное конкурентное преимущество государства» на
заседании конференции по обзору 2010 года, посвященные
человеческому измерению, Варшава, Польша**

5 октября 2010 г., 13.00.-15.00.

Как известно, эта проблема всегда стоит на первом месте во всем мире. Конечно, идут споры, что без экономики нет и политики. Однако мое твердое убеждение, что политическое продвижение женщин – это всегда может быть добрая воля руководителей страны и любого производства, а сделать женщину сильной в экономике - необходимы другие условия.

Я занимаюсь этой проблемой достаточно давно. Наша организация «Союз женщин интеллектуального труда» работает в этой области с 1993 года.

Все очень просто. Давайте вспомним 2007 год. Выборы в Мажилис Парламента. Впервые были списки от партий. Впервые все партии опубликовали своих кандидатов депутаты в газетах «Егемен Казакстан» и «Казахстанская правда». Прошла неделя. Все готовятся к конкурентной борьбе и уже началась эта борьба. Но почему-то все женские и гендерные организации молчали, никто не сделал анализ ситуации по гендерному балансу кандидатов в депутаты. Все были довольны.

Тогда я решила выступить с материалом «Женщина тоже хочет стать депутатом» в газете «Литер». Статья была достаточно жесткая. Я задавала вопрос: «В чем дело? Почему никто не выполняет указания Президента страны, почему не выполняется «Стратегия гендерного равенства», где все, почему молчат?». Я просто взяла и просчитала процент мужчин и женщин в каждом партийном списке кандидатов в депутаты. И оказалось, что ни одна партия не выполнила 30% квоту, и почему-то у всех она была где-то 10-12 % женщин от общего числа кандидатов в депутаты. Я обратила внимание на тот факт, что в настоящем созыве депутатов 17 % женщин, а если сейчас пройдут даже все женщины их будет только 12 %. Налицо снижение женского

представительства практически на 30 %, а тогда почему мы говорим о гендерном равенстве, о женской политике?

Конечно, как всегда, одни пытались перевернуть это, как мое заявление-обиду на борьбу за кандидатское место, другие – ворчали, что не тем я занимаюсь, третьи были недовольны уже тем, что я выступила открыто в печати, могла бы просто письмо написать.

Было много звонков и разговоров, что мне надо и что я предлагаю. Я знаю, что в том, что сейчас 13 % женщин в Мажилисе Парламента, и если считать Маслихаты и Мажилис Парламента, то женщин у нас около 20 %, то есть на 3 % больше, чем в прошлом созыве. Это уже продвижение вперед. И я горжусь тем, что смогла обратить внимание общественности и руководителей политических партий на гендерный дисбаланс. И все, что смогли, руководители сделали. Теперь надо просто за этим следить и не допускать при очередных выборах в 2011 и 2012 годах таких случаев, как было в прошлые годы.

В конце 2007 года мы издали книгу «Политическое измерение демократии», где мы говорим и об этом факте, а вообще книга посвящена выборам 2007 года в Казахстане.

Меня волнует всегда и такой вопрос, почему мы до сих пор не могли пересчитать все гендерные и женские организации Казахстана? Их порядка 200 неправительственных организаций. Это ведь сделать нетрудно, заявить о себе, рассказать о том, что можем, что делаем, сделать сайт. Это вопрос политики, это вопрос политического продвижения женщин. И не надо никаких указок, вмешательства государственных структур, но ведь этого нет.

Я – за квоты. Понимаю, что сегодня без них мы просто не сможем стать депутатами. Но есть примеры достойные подражания. Костанайский филиал Ассоциации деловых женщин Казахстана. Два созыва подряд удерживает планку 30% женской квоты. В области меняется все и вся. Но 30% женщин – во власти всегда. И это сделала одна общественная организация, а нас ведь две сотни на 15 оставшихся регионов страны. Ведь они могут, почему мы не можем?

На следующий год выборы в Казахстане. Уже сегодня надо работать со всеми политическими партиями, чтобы они в своих списках имели 30% квоту женщин.

Кроме этого, у меня ряд предложений:

1. Необходимо иметь список ЭМИЛИ, то есть список женщин, готовых идти на выборы во всех регионах страны. Обязательно включить в этот список молодых женщин.
2. Мы должны уже сейчас иметь список экспертов, готовых работать с женщинами-кандидатами в депутаты
3. Включить в список наименований тендеров по СМИ на 2011 и 2012 гг. – темы, рубрики, передачи «Женские истории, портреты и пр.»
4. Нужно привлечь мужчин, готовых работать в гендерном направлении и сделать их рупором наших идей гендерного баланса в политике страны.
5. Издавать книгу о женщинах «Кто есть кто»
6. Создать «Женскую Академию»
7. Готовить себе молодую смену лидеров неправительственных организаций – женщин и девушек.

Благодарю за внимание.

5.10.10.